

	d'Investissement, Italie, France, Allemagne, Pays-Bas, Espagne, et Luxembourg, en plus de celles de l'Union européenne. Cette action contribuera aux deux axes de la TEI ainsi qu'à sa thématique transversale sur le secteur numérique.
GESTION ET EXÉCUTION	
13. Modalités de mise en œuvre (type de financement et mode de gestion)	Modalités envisagées du projet : Gestion indirecte avec la (les) entité(s) à sélectionner conformément aux critères énoncés à la section 4.4.1.

1.2 Résumé de l'Action

Plus de 300 000 jeunes sénégalais(es) (500 000 estimés en 2025) arrivent chaque année sur le marché du travail, dans un contexte caractérisé par un très fort taux de jeunes femmes et hommes qui ne sont ni en emploi, ni en études, ni en formation (33,1 % de NEET¹ chez les 15-34 ans – 44% des filles et 22% des garçons). Investir dans la jeunesse, contribuer à la création d'emplois et ainsi à la stabilité du pays sont les objectifs principaux de cette action. L'objectif général de l'action sera ainsi d'améliorer l'insertion sociale et professionnelle des jeunes au Sénégal. L'impact du projet se traduira à long terme par une amélioration du taux d'emploi des jeunes femmes et hommes, dans toute leur diversité, dans le pays.

L'objectif spécifique de cette action est le développement d'une offre pérenne et inclusive d'orientation, de formation et d'insertion professionnelles de qualité et adaptée aux besoins du marché du travail, pour renforcer les opportunités liées à l'organisation des Jeux Olympiques de la Jeunesse (JOJ) à Dakar en 2026 et leur héritage.

Cette action, qui s'inscrit dans la même dynamique que l'appui budgétaire européen pour la jeunesse (Plan d'Action Annuel 2021), permettra de mettre à disposition des formations professionnelles de qualité, en adéquation avec les besoins prospectifs du marché du travail, et proposera des parcours d'insertion, dans l'entreprise ou par l'entrepreneuriat. Elle s'appuiera sur l'expertise des partenaires de la « Team Europe », forts de leurs expériences en faveur de la création d'opportunités économiques développées dans le cadre de leurs programmes de coopération bilatérale avec le Sénégal, mais aussi au travers de projets mis en œuvre dans le cadre du Fonds fiduciaire d'urgence de l'Union européenne.

Les Jeux Olympiques de la Jeunesse (JOJ) prévus en 2026 au Sénégal, premier événement olympique jamais organisé en Afrique, créent des conditions particulières pour le déploiement de cette action, qui s'attachera notamment à faire des JOJ 2026 un cadre d'opportunités pour l'emploi décent des jeunes hommes et femmes, dans toute leur diversité. Des filières de formation professionnelle seront développées ou renforcées pour des métiers liés au sport et à la culture, et périphériques à l'organisation d'événement tels que les JOJ, mais surtout pour des métiers répondant à un besoin structurel de l'économie sénégalaise (exemples : accueil, tourisme, transports, logistique, industries créatives et culturelles, numérique, économie alimentaire...). L'action intégrera à la fois les enjeux environnementaux, en s'intéressant aux « métiers verts », et les opportunités émanant du secteur du numérique, en intégrant le secteur du digital comme pourvoyeur d'emplois mais aussi comme outil de formation professionnelle. Elle s'inscrira dans un objectif de développement durable et inclusif, visant des effets sur l'employabilité des jeunes à long terme et au-delà des JOJ, à l'héritage desquels elle contribuera.

L'action s'inscrit directement dans l'axe 2 du Document de Stratégie Conjointe (DSC) UE-Sénégal (2021-2023) et de la réponse européenne, qui vise le « développement du capital humain », en particulier via l'amélioration de la performance du système de formation professionnelle et d'accompagnement des jeunes vers l'emploi, y compris les emplois verts : la « formation professionnelle » constitue le 2^{ème} secteur de l'axe 2 du DSC. Ceci doit se traduire par la construction de formations en adéquation avec les besoins économiques et le renforcement des liens avec le secteur privé. L'action renforcera ainsi l'employabilité et la capacité d'insertion des jeunes sénégalais(es), dont les migrants de retour, en augmentant l'offre, ainsi qu'en améliorant l'accès et la qualité des formations disponibles, offrant de la sorte des alternatives crédibles à la migration irrégulière.

¹ NEET : *Not in Education, Employment, or Training*. Source : « *Situation économique et sociale du Sénégal 2019* », ANSD, janvier 2022.